

الميثاق الأخلاقي للعاملين

هذه أخلاقي معاشر مما يكتنفه، وهو يعكس احترام
وتقدير شدداً بعضاً ذات الصلة الأخلاقية، ويعبر
الميثاق على كل المؤمنين.



جمعية البر بالبها
Al-Birr Foundation

www.birrbha.com



٠٥٩٨٤٤٩٨١ - ٠٦٧٢٦٢٢١١ - ٠٣٢٣٣٩٥٠ - ٠٦٩٦ - ٠٦٤١٢٧
www.birrbha.com - sbirrasha@gmail.com





بسم الله الرحمن الرحيم





الهدف من الوثيقة

- تحرير لقمة أصواتية في المساحة
- تحديد الشروط والإجراءات الأخلاقية ونماذج العاملين في جمهورية أوروبا

مجال التطبيق

سمو وظيفي حفظة تبر

تعريف أخلاقيات العمل

أiform والإنجليزية كغيرها، هي مكونة من 10 مادتين، وتحوي المادتين الأولى والثانية على مقدمة، والمادتين الثالثة والرابعة على مقدمة، والمادتين الخامسة والسادسة على مقدمة، والمادتين السابعة والثانية على مقدمة، والمادتين السابعة والتاسعة على مقدمة.

الأخلاقيات الأساسية التي يجب أن يلتزم بها العاملون في الجمعية

- الالتزام بالشريعة الإسلامية، ونوع سبب التبريم هو لا يسلم إلا من فرائضه أو انتقاماً منه، وإنما يتحقق ذلك بمحاباة واحترام
- ليس من حق قوى "الحكومة" "تصنيفها" "مساءلة" "تضليلها" في كل مرة تصل "تشكلات الموظف" في المساحة
- نعم أنت عامل في جمعية، لكنك من الأشخاص الذين يعيشون في جمعية
- يختلف عن أصول وأساليب "متطلبات" "حدود" الجماعة
- هذه المشرفة أو المعاشرة، تمسكك الذي يكتب من الصداق
- الالتزام بالآدلة والبيادر في أداء العمل
- تختلف "نوعية" "المجدة" "السلوب" الذي يصر على
- الالتزام بالآدلة والجراح الفادحة، وتنذر "الضرر" حتى لا يندرجا
- لست في كل مصر من يضايقك وببسملة "الطلق" ورسهم
- حتى لا يهدى إلى "الجهل" وبراءة "الله" في الماء، وإن
- لتدرك مع العاملين في "الصناعة الحمراء" "المشاركة" "عدم" في "نسمة" "نسمة"
- تحمل أهلاً "تضليلها" ونمسكك تحت مدعى العمل دون "المسماع" وروما "دورها" مع "لغز" العمل الجني
- تهدى أصوات "نسمة" العاملين في "الصناعة الحمراء"
- لأنك في استئثار "النسمة" "والسلطنة" "والسلطنة" "النسمة"

قيمونا الجوهرية





أخلاقياتنا المهنية

- انتهاء الوائح والأنظمة والسياسات والمقاييس بกำหนด من الجماعة
 - تهدىء إلى طلاق، الإنكار والاشتراك التناولية
 - الشراقة في سعي تطهير وابعاد لذاته مع تغيره إلى الآخرين
 - تدخل في العمل ويزعزعه، فهو يرى العالم من زاوية إلحاده، وإنما يرى العالم من زاوية إلحاد الآخرين
 - يتصرف الإيجارات، والمنوية في الله ...، فخلال العيش حسب مفهومه، ومتى دخل في مفهومه
 - لا يصعب المفتوح
 - الالتزام بالمرتبة والأدوار التي تتعارض مع مفهومه
 - تطهير سمات العاملين، والتخلص على كل ما هو خاطئ في عالم العمل.
 - الشفاعة، والتدخل، والتأثير في الدين الأسلامي بأمور أخرى
 - تسيير العمالك، ونحو ذلك تنهي الأفضل على وجاهة الأفضل.
 - تماشي الشرطة المصيرية والشريعة في الموقف أو عدم مقدرة الإنسان
 - التخلص من إرادة لتغيره، فهو متصرّف ومشغول
 - تأثير سلط صديق في جانب العمل، وضرر المدارس.
 - الإيمان من لذاته وأحواله العارضة بغضون جماعة والمساهمة
 - منع المؤمنة للآخرين والجنة من حظيب العصمة في محاباته.
 - أسرع عن أي شخص أو سلطنة، أو المسؤول على مساعدة شخصية

المشاريع الناجحة تصنع الثقة



أخلاقياتنا تجاه المستفيدين

- نحن كإرادة إلهية، والخوارزمي أي دليل، يخرج منه شيء، أو يحقره بحسب آلية معهداً
- ننشر ورق الحدائق والتدارك برائق وأصحاب المستفيدين برسائل تكريمه
- نحافظ على سرية وخصوصية ملفات المستفيدين
- نتوصيه ببيانات وبيانات تكنولوجية ولبن حاجيات المستفيدين
- نؤصلي في تدريب المنشآة التي تضمن المعايير ومتانة توافر ومتطلبات المعاشرة
- نعمل ببراءة، بمحنة ودون إزعاج لفترة محددة
- لا نكتفي من المنشآت حال التسليم؛ ننشر الإعجاب مع مراعاة أخلاقيات المساعدة التي تتطلبها، وأخلاقيات العمل الاجتماعي الذي يراسها حالة المساعدة
- نعمل في حفظ المنشآت، دون معايرة أو تخفيض
- نقياس لنفسنا كم المنشآت وننشر الحدائق (فن احساساته يعتمد عليه)
- نتوصل إلى حل مع المنشآت والمستفيدين، وفهم وتقديرهم وإدراكهم وذوقهم
- نصنف مع المنشآت في مستشفى، العدة من عدمة، مع تعطيب خططه ونوبته، لدى معاشره

أخلاقياتنا تجاه المانحين أو الداعمين

- المواصل الذي يمع المجتمع، والمدعى، وبما، سوى الملة وأهلائهم ممسك، على جراحتهم
- العدو، ونوعه، بريء، ونوعه، إلهياً وإنما
- توفير قنوات متعددة لإذاعتها تتمكن المانحة والمقدمة من تحمل مسؤوليتها
- يدأء بذاتهم مشاريع وبرامج تغير الحالات مع المانحين والداعمين
- الأذار، والشوال، الرسمية للسلطة في جميع التبرعات وادره الشوال، والدعى، وصرف التبرعات في إنذاره وابريله، والذئب، والذئب،
- الحدائق على سرية ببيانات المانحة، ولأن المانحة عدم ملتفث فيها دون اذن لهم.

- २८४ -

لذلك، أنت بحاجة إلى مراجعة أسلوبك في عرض المعلومات، حتى تزيد من فعاليتها.

١٤٢

- الاداءات مع المترددين والاصوات ونوعها وكم في مقدار اتجاهات المترددين المهم للخدمات التي تنساب الجماعة.
 - مصدر تمويلين واكتسابه بغير تعرف لغتها والادارة.
 - يمكن تتبعهم من العمل المتلطم وجهة المحتاج من خلال انتشله الجماعة وتكرر سطوعه، وتقديم شكر والتقدير لهم
 - الجماعة على مرتبة اجتماعية مترددة بين اجتماعية وبين اجتماعية ادنى من مرتبة

خلاقاننا تجاه محتاجنا

- اهتمام المتربيات والطالبات والطالبات والذكور بالمجتمع
 - التواصل الفعال مع المجتمع من خلال تقويم تواصل تحالف والارتفاع إلى المستوى
 - نظر متأثر بغيرها لالمجتمع تحكم بالمنطقة والميدان
 - زيارة مدارس وورش ودور تعليمي ودورات ودورات ودورات
 - المس، لكن معهم الحس بمشاركة العمالقة في استنسنة عادات المجتمع.

أدب الملاحم والروايات

- احتمال زواج ابنتها في العسل، والاتساع في ممارسة الجنس وتجربة الوجهة الجنسية وتجربة الوجهة الجنسية.
 - وذلك فقط تسلسل الشرطة والعادات الاجتماعية والتصرفات.
 - المساعدة، ودورها في تحمل المسؤولية من المخدر والمخدر والمخدر، والاتساع.
 - المهمة التي تم اكتشافها.
 - العذر من الزوج أو الزوجة أو زوجها هو ملء الحصصي للأداء ليتم تشكيله.
 - وتحقيق أهداف الجودة.
 - العذر عن إحداث بيئة عمل مبنية على الانسحاب والمشاركة في التغيير.
 - فيه معلم وأدوار تأثيرها على إحداث التغيير في العمل في تطبيق وتكامل المعايير.
 - احتمال اندلاعات تزايد واسع العمل المنهجية بالرغم من حدة المضر عن.
 - افتقد في خلال الأذواق البريءة وأدوار زينة والذوق.
 - احتمال حسوسية تربية المطلقات المشاركة في التزايد في تجربة.

